

Bli en bedre kulturleder! Lynkurs i kulturledelse

Refleksjonsspørsmål

- Hvilken kulturendring ønsker du som leder? Hva vil du se mer av og se mindre av?
- Hvordan kan du kartlegge kulturen der du arbeider?
- Hva er "den brennende plattform", problemene som må løses?
- Hva er "visjonen", målene du vil oppnå?
- Hvordan henger struktur og kultur sammen?
- Hvilke måleverktøy kan du bruke for å følge med på utviklingen?
- Hva er kjernemetodene for å arbeide med kultur?
- Hvem kan bistå deg og fasilitere kulturutviklingsprosesser?
- Hvordan oppfattes du som kulturleder? Hvem kan gi deg tilbakemeldinger?
- Hvordan endrer man kultur? Hva er viktig for en leder å være oppmerksom på?

I tillegg til presentasjonen *lenke*, er det et eget arbeidshefte for kulturledelse *lenke* som du kan bruke for å hente innspill og ideer. Her kan du notere dine refleksjoner og ha et overblikk over kulturarbeidet.

Materiell og referanser

[Del 3 – Ledelse og kultur - Helsedirektoratet](#)

[KULT - Kulturutviklingsprogram - Itryggehender](#)

Kontaktinformasjon

Joy Buikema Fjærtøft
prosjektleder, organisasjonspesialist
avdeling pasientsikkerhet
Helsedirektoratet
joy.buikema.fjaertoft@helsedir.no

(+47) 99 59 94 46