

# Etisk kompetanse og lederskap



Rudi Kirkhaug

Professor, dr.philos.



# ETISK KOMPETANSE

Forståelse for og praktisering av verdier som sikrer holdninger og handlinger som er i samsvar med grunnleggende moralske standarder i samfunnet.

Tre grunner til av vi bør ha oppmerksomhet mot etikk og lederskap i helse- og omsorgssektoren?

- 1. Effekten på brukere og pasienter**
- 2. Bevisstheten blant medarbeiderne (4,66)**
- 3. Betydningen for lederskapsfunksjonen**

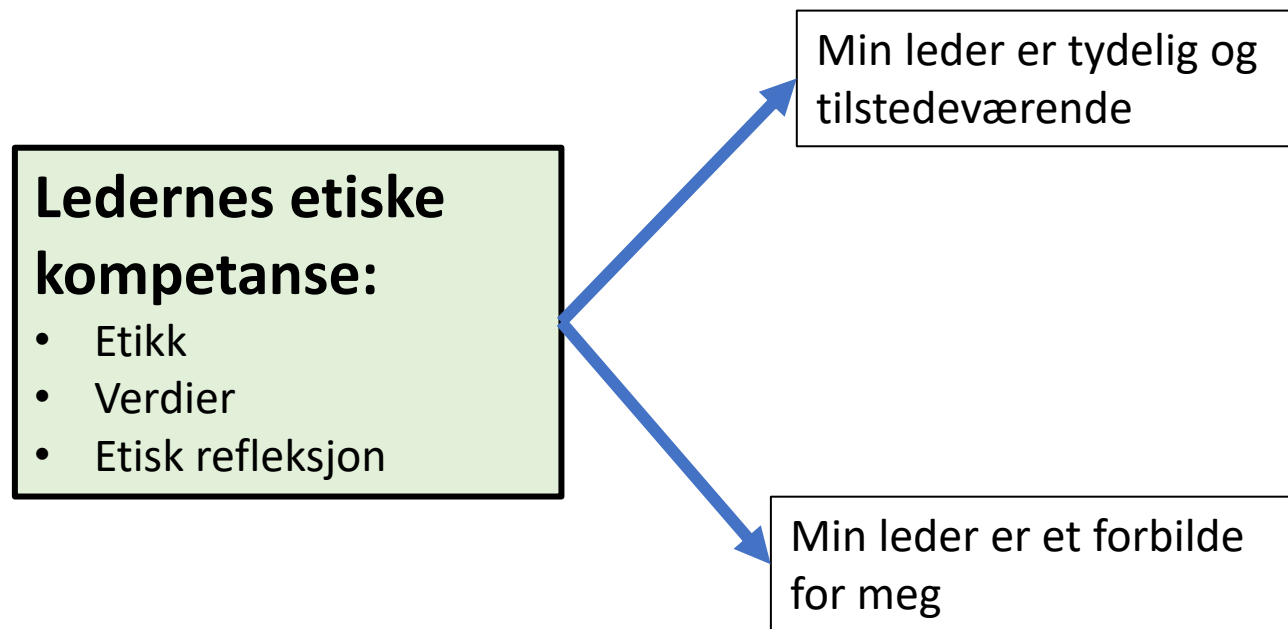
# LEDER- FUNKSJONEN

- Utforme mål og visjoner
- Fordele oppgaver og koordinere
- Kontrollere og korrigere
- Være forbilde
- Sette standarder for holdninger og atferd

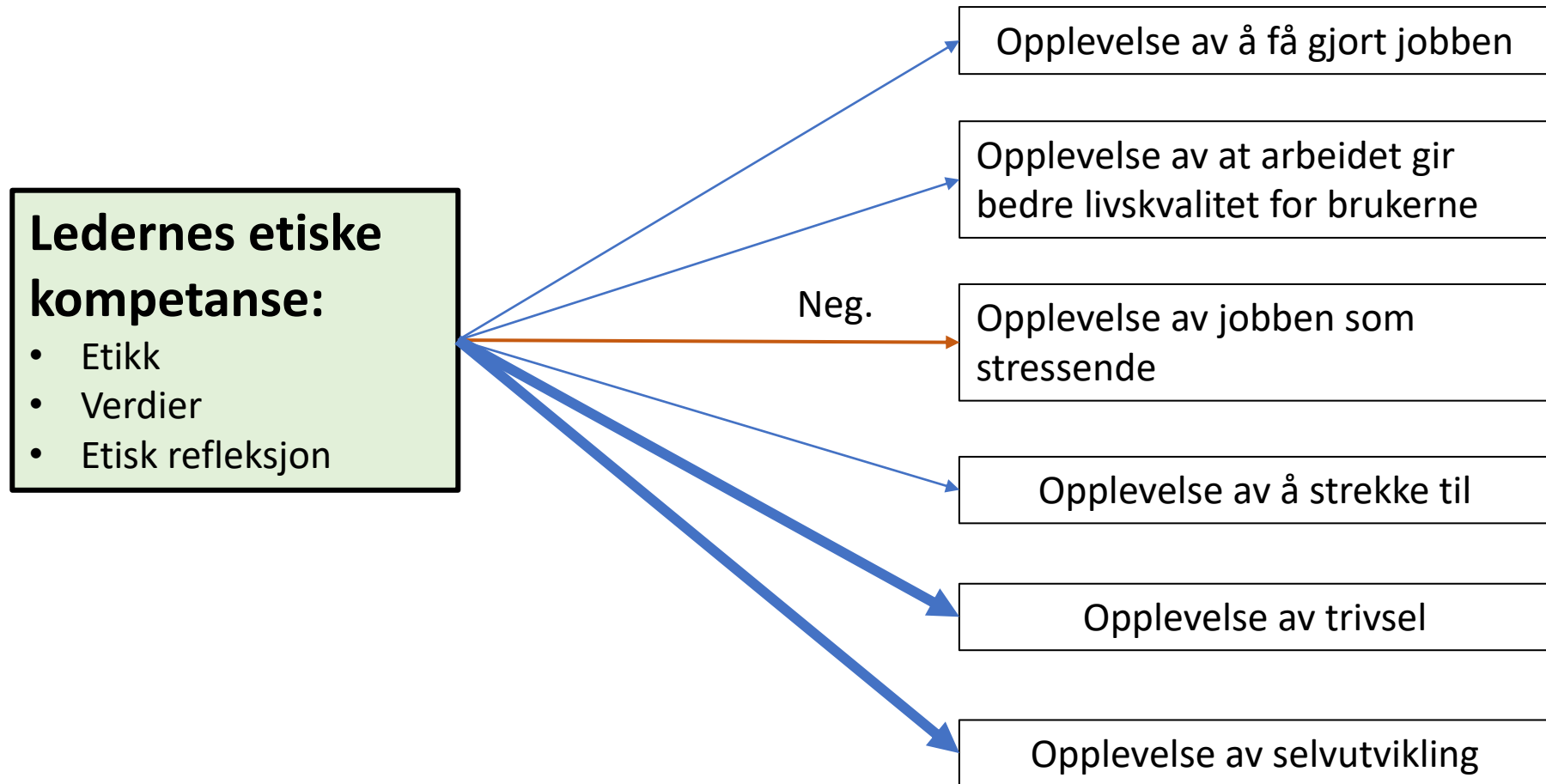
# SENTRALE FAKTORER I LEDERSKAPS- FUNKSJONEN

- Tillit
- Autoritet
- Makt
- Etikk

# BETYDNINGEN AV LEDERNES ETISKE KOMPETANSE FOR MEDARBEIDERNES OPPFATNINGER AV LEDEREN



# BETYDNINGEN AV LEDERENS ETISKE KOMPETANSE FOR ANSATTES ARBEIDSFORHOLD





# KONKLUSJON

Hvis man som leder skal oppnå status og innflytelse i etisk bevisste organisasjoner, må man være etisk kompetent.



# FOREDRAGETS KILDER



## ETISK REFLEKSJON OG VERDIBEVISSTHET

Betydningen for kvalitet, trivsel og samhandling

**EVALUERINGSRAPPORT**



**SAMARBEID OM ETISK  
KOMPETANSEHEVING**

