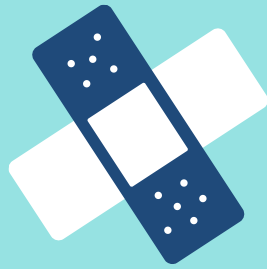




#Råbra!

#Råbra - Barne- og ungdomsavdelingen - Benytt QR-koden og registrer et kort i dag!



1 INITIATIVTAKER

Tok initiativ til scenariotrening med barnesykepleierstudenter og fersk LIS. Kjørte et avansert prematur mottak to dager på rad med samme gruppe, noe som gav god læring for alle involverte. Det var rolig i avd. og liten tilgang på intensivpasienter og mottak. Bruke tiden man er på jobb godt og kreativt.

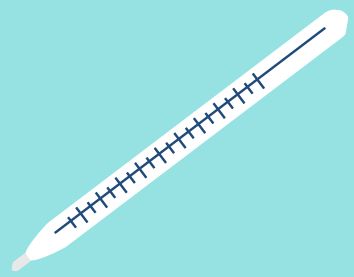
2 FLEKSIBILITET

Nyfødt Intensiv fikk låne tre rom, og takket være det fikk vi mulighet til å gi familiesentrert omsorg til disse familiene. Lettere å veilede og følge opp i forhold til spisetrening etc. med nærhet til familiene. Flexibilitet på tvers er gull.



3 OPPFØLGING AV FAGGRUPPER

Initierer og følger opp faggruppene. Mye fint og nødvendig faglig arbeid som gjøres. Bevisstgjøre hva som setter folk i fart og fortsetter med det.



4 LEDELSE GJENNOM EKSEMPEL

Tok oppgaver i avdelingen for å avlaste. Full kontroll på pasientflyten. Hjalp til i pasientrettet arbeid samtidig som hun hadde lederoppgavene. Høy arbeidskapasitet og til stor hjelp for alle!



5 ANSVAR PÅ SPARKET

Hun steppet inn og tok internundervisning da en trøtt småbarnspappa hadde blingsa på datoen. Være sporty og stille opp for hverandre ved forglemmelser eller fravær



6 SAMLET FRONT

Vanskelig situasjon hos en pasient hvor det går mot avslutning. Innkalte til møte mellom leger / sykepleirere hvor vi gikk nøye gjennom situasjonen og at alle kunne komme med sin mening. Her fikk vi samlet alle "løse tråder" og ble enig om hva som skulle gjøres. Vanskelig situasjoner løses best i fellesskap. Veldig fint å være fullt informert og involvert før en avgjørelse tas.

